

PATVIRTINTA  
Valstybės įmonės Turto banko  
generalinio direktoriaus  
2017 m. kovo 15 d. įsakymu Nr.P1-54

## VALSTYBĖS ĮMONĖS TURTO BANKO NULINĖS TOLERANCIJOS KORUPCIJAI POLITIKA

### I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Valstybės įmonės Turto banko (toliau – Turto bankas) Nulinės tolerancijos korupcijai politika (toliau - Politika) apibrėžia bendrąsias korupcijos netoleravimo valstybės įmonėje Turto banke nuostatas, nustato pagrindinius šios Politikos principus ir įgyvendinimo gaires bei įtvirtina Turto banko nulinės tolerancijos korupcijai poziciją. Ši Politika yra Turto banko vykdomos aktyvios antikorupcinės veiklos skatinimo, diegimo į įmonės organizacinę kultūrą iniciatyvos sudėtinė dalis.

2. Sąvokos:

2.1. **Korupcija** (lot. *corruptio* – „gadinimas“, „papirkimas“) - piktnaudžiavimas patikėta galia siekiant asmeninės naudos sau ar kitam asmeniui. Korupcija taip pat apima visas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas, kaip jos apibrėžiamos galiojančiuose Lietuvos Respublikos teisės aktuose.

2.2. **Korupcinio pobūdžio veikos** - kyšininkavimas, prekyba poveikiu, papirkimas, kitos nusikalstamos veikos, jeigu jos padarytos viešojo administravimo sektoriuje arba teikiant viešąsias paslaugas siekiant sau ar kitiems asmenims naudos, taip pat nepotizmas, protekcionizmas, interesų konfliktas.

2.3. **Korupcijos prevencija** – korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas sudarant bei įgyvendinant atitinkamų priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims siekiant atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo.

2.4. **Privatūs interesai** - asmens, dirbančio Turto banke, asmeninis turtinis ar neturtinis suinteresuotumas, galintis turėti įtakos sprendimams atliekant tarnybines pareigas.

2.5. **Artimi asmenys** – Turto banko darbuotojo sutuoktinis, sugyventinis (t.y. asmuo, su kuriuo veda bendrą šeimą ūkį), partneris, kai partnerystė įregistruota teisės aktų nustatyta tvarka, tėvai (įtėviai), vaikai (įvaikiai), broliai (įbroliai), seserys (įseserės), seneliai, vaikaičiai ir šių asmenų sutuoktiniai, sugyventiniai ar partneriai.

3. Politika taikoma visiems Turto banko darbuotojams ir, kiek tai suderinama su Politikos nuostatomis, tretiesiems asmenims (Turto banko tiekėjams, rangovams, verslo partneriams, kt.).

### II SKYRIUS POLITIKOS PRINCIPAI

4. Bendrieji veiklos principai nulinės tolerancijos korupcijai srityje:

4.1. Turto bankas savo veikloje vadovaujasi skaidrumo, su šiuo principu susijusiais

teisingumo, viešumo, sąžiningumo, korupcijos prevencijos principais.

4.2. Turto banke nuolat ugdomas darbuotojų supratimas ir netolerancija korupcijai, taip pat darbuotojų įgūdžiai identifikuojant situacijas, kuriose kyla interesų konflikto ar kitokio pobūdžio korupcinių veikų rizika. Turto bankas netoleruoja jokių korupcijos pasireiškimo formų - tiek tiesioginių, tiek netiesioginių, taip pat netoleruoja jokių korupcinio pobūdžio veikų.

4.3. Kiekvienas Turto banko darbuotojas turi susipažinti su Politika ir įsipareigoja laikytis visų jos nuostatų ir principų. Turto banko darbuotojai, vykdydami savo funkcijas, turi veikti sąžiningai ir skaidriai, laikydamiesi šių pagrindinių principų.

5. Turto bankas netoleruoja jokios Politikoje ar teisės aktuose nurodytos korupcijos formos.

#### 6. Interesų konfliktas:

6.1. Interesų konfliktu laikoma situacija, kai Turto banko darbuotojas, atlikdamas savo pareigas, priima sprendimus, dalyvauja juos priimant ar atlieka kitus veiksmus, pažeisdamas Turto banko ir/ar valstybės interesus savo ar savo artimų asmenų privačių interesų naudai.

6.2. Darbuotojai privalo vengti aplinkybių ir situacijų, kuomet jų privatūs interesai galėtų susikirsti su Turto banko ir/ar valstybės interesais. Turto bankas imasi visų teisėtų kontrolės priemonių ir tikisi, kad darbuotojai, atlikdami savo pareigas, visais atvejais priims tinkamus, racionalius sprendimus, nesieks asmeninės naudos.

6.3. Turto bankas netoleruoja darbuotojų veiklos, kuri konkurencijos požiūriu yra priešinga įmonės interesams ir tikisi, kad asmenys, darbo santykiais susiję su įmone, nedirbs konkuruojančių su Turto banku ar kitaip susijusių su Turto banko veikla įmonių, organizacijų ar įstaigų naudai, nenaudos Turto banko turto su darbu nesusijusioms funkcijoms atlikti ir (ar) kitaip nepažeis teisėtų Turto banko interesų.

6.4. Kilus interesų konfliktui ir (ar) esant įtarimams, kad toks konfliktas galėtų kilti, Turto banko darbuotojas nedelsdamas turi imtis veiksmų, numatytų generalinio direktoriaus 2015 m. gegužės 12 d. įsakymu Nr. P1 – 94 „Dėl privačių interesų deklaravimo“ (su vėlesniais pakeitimais ir (ar) papildymais), t.y. darbuotojas privalo raštu informuoti savo tiesioginį vadovą ir nusišalinti svarstant klausimus ir priimant sprendimus, susijusius su kilusiu interesų konfliktu.

#### 7. Piktnaudžiavimas pareigomis:

7.1. Turto bankas netoleruoja darbuotojų piktnaudžiavimo einamomis pareigomis, Turto banko vidaus teisės aktais suteiktų įgaliojimų viršijimo.

7.2. Turto banko teikiamos darbo priemonės, finansiniai, materialiniai išteklių naudojami, griežtai laikantis Turto banko vidaus teisės aktais ir kitais dokumentais nustatytos tvarkos. Turto banko darbuotojai privalo saugoti įmonės turtą, naudojamą darbui atlikti, prirėkus – imtis būtinų veiksmų, siekiant užkirsti kelią neteisėtam turto panaudojimui, sugadinimui ar kitiems neteisėtiems veiksams.

#### 8. Kyšininkavimas:

8.1. Turto bankas netoleruoja bet kokių kyšininkavimo apraiškų.

8.2. Kyšininkavimu laikytinas bet kokios turtinės ar kitokios asmeninės naudos sau ar kitam asmeniui gavimas, davimas, siūlymas ar tokios naudos pažadėjimas, siekiant turėti įtakos veiksams ar sprendimams. Kyšininkavimas gali pasireikšti įvairiomis formomis, įskaitant, bet neapsiribojant – grynųjų pinigų perdavimu, vertingomis dovanomis, kelionių, pramogų apmokėjimu, karjeros galimybių suteikimu ir (ar) žadėjimu, vertingos, komerciškai svarbios informacijos nutekėjimu ir kt.

7.3. Turto banko darbuotojams draudžiama tiesiogiai ir (ar) netiesiogiai siūlyti, duoti,

suteikti leidimą duoti, prašyti, priimti arba gauti kyšį, įskaitant ir per bet kuriuos trečiuosius asmenis.

#### 9. Prekyba poveikiu:

9.1. Turto bankas netoleruoja bet kokių prekybos poveikiu apraiškų.

9.2. Prekyba poveikiu suprantama, kaip neteisėti Turto banko darbuotojo veiksmai, pasinaudojant savo pareigomis, suteiktais įgaliojimais, giminystės ryšiais ir (ar) pažintimis darbo aplinkoje, ar kita tikėtina įtaka, siekiant paveikti kitus darbuotojus, kitas įmones, įstaigas ar organizacijas, kad pastarieji teisėtai ar neteisėtai veiktų (arba atvirksčiai - neveiktų), vykdydami savo įgaliojimus, tiesiogiai arba netiesiogiai pačiam ar per tarpininką šiems asmenims pasiūlant, pažadant ar susitariant duoti arba duodant kyšį.

#### 10. Dovanos ir kitos naudos:

10.1. Dovana suprantama kaip bet koks neatlygintinai perduodamas turtas ar turtinė teisė. „Dovanos“ sąvoka apima materialius daiktus bei kitokio pobūdžio naudas, kurias galima įvertinti pinigais, pvz., paslaugas, nuolaidas, kvietimus dalyvauti renginiuose, skolinimą, vaišininimą ir pan.

10.2. Turto banko darbuotojai, vykdydami savo pareigas, privalo netoleruoti ir nepriimti jokių dovanų, kurios gali sukelti interesų konfliktą ar gali būti traktuojamos kaip viršijančios įprastą komercinę praktiką ir leidžiančios daryti prielaidą, kad tokiu būdu siekiama įgyti Turto banko darbuotojų palankumą, daryti įtaką darbuotojų priimamiems sprendimams.

10.3. Turto bankas draudžia siūlyti, teikti bet kokios formos dovanas, jei jos dovanojamos, siekiant nesąžiningai užsitikrinti pranašumą ar gaunančiojo asmens sprendimų šališkumą Turto banko atžvilgiu.

10.4. Turto banko darbuotojai gali priimti / teikti oficialias verslo dovanas (pvz., suvenyrus), reprezentacijai skirtas dovanas, taip pat dovanas pagal tarptautinį verslo protokolą ar tradicijas bei rodyti / priimti siūlomą verslo svetingumą (pvz., dalyvauti verslo pietuose, oficialiose vakarienėse, parodose, konferencijose ir pan.), jei tokios dovanos / demonstruojamas svetingumas yra tinkami verslo santykių palaikymo požiūriu, turi aiškiai išreikštą verslo santykių palaikymo tikslą, yra skirti Turto banko teikiamų paslaugų, prekės ženklo žinomumo populiarinimui, Turto banko įvaizdžio stiprinimui.

10.5. Pinigai negali būti dovanojami arba priimami kaip dovana, nepaisant jų sumos dydžio.

10.6. Visais atvejais darbuotojai, priimdami verslo dovanas ar kitokias jiems siūlomas naudas, turi vadovautis protingumo principu ir įvertinti, ar jomis nėra siekiama padaryti neteisėtą poveikį, ar tokios dovanos ar kitokia darbuotojams siūloma nauda neperžengia įprastos sąžiningo verslo santykiams būdingos praktikos.

10.7. Apie siūlomas ar gautas dovanas, išskyrus nedidelės vertės (iki 50 Eur) verslo suvenyrus, Turto banko darbuotojai privalo informuoti savo tiesioginį vadovą ir korupcijos prevencijos funkcijas vykdančią darbuotoją.

#### 11. Nepotizmas:

11.1. Turto banke netoleruojamas bet koks savo šeimos narių, giminaičių bei kitų susijusių asmenų įdarbinimas, globa ar protegavimas;

11.2. Artimais ryšiais susiję asmenys negali būti tiesiogiai pavaldūs ar kitoje pozicijoje, kuri sudarytų prielaidas priimti asmeniui palankius sprendimus. Darbuotojai atrenkami sąžiningai, remiantis jų kompetencijomis ir įmonės poreikiu.

### III SKYRIUS POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS

#### 12. Darbuotojų atranka / vertinimas:

12.1. Potencialių Turto banko darbuotojų paieška, kandidatų atranka, įdarbinimas ir kitos personalo valdymo (administravimo) procedūros Turto banke organizuojamos ir vykdomos, laikantis teisės aktų nuostatų bei protingumo, objektyvumo, nešališkumo, šalių lygiateisiškumo ir pagarbos kitai šaliai principais.

12.2. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo nuostatomis, Turto banke atliekamas kandidatų į generalinio direktoriaus ir jo pavaduotojo pareigas atitikties reikalavimų įvertinimas ir (arba) šio nustatyta tvarka tikrinama reikalinga informacija apie juos. Taip pat gali būti atliekamas ir kandidatų į kitas pareigas Turto banke patikrinimas minėto įstatymo nustatyta tvarka. Reikalavimai kandidatams užimti pareigas Turto banke gali būti numatyti ir kituose, pirmiau nepaminėtuose Lietuvos Respublikos teisės aktuose.

12.3. Turto bankas netoleruoja subjektyvaus, šališko darbuotojų vertinimo. Turto banko darbuotojų darbinė veikla vertinama objektyviai, atsižvelgiant į jų kompetenciją, įgūdžius, pasiekimus bei į tai, ar darbuotojai laikosi Turto banko darbo tvarkos taisyklių ir kt. Turto bankas laikosi nuostatos, kad darbo aplinkoje privaloma elgtis profesionaliai, su kolegomis ir trečiaisiais asmenimis bendrauti dalykiškai, išklausti jų nuomones, argumentus.

#### 13. Konfidencialumas:

13.1. Turto banko darbuotojai privalo laikytis 2016-11-11 generalinio direktoriaus įsakymu Nr. P1-209 (su vėlesniais pakeitimais ir papildymais) nustatytos Turto banko informacijos pateikimo tvarkos, saugoti Turto banko konfidencialią informaciją bei komercines paslaptis sudarančią informaciją (Turto banko valdybos 2015-01-26 nutarimu Nr. SK2-11 patvirtintas Turto banko Komercinių paslapčių sąrašas), kuri jiems tapo žinoma dėl darbo funkcijų vykdymo ir (ar) kitais teisėtais pagrindais, taip pat neatskleisti ir (ar) kitais būdais neperduoti šios informacijos tretiesiems (neįgalotiems jos žinoti) asmenims, neatlikti kitų neteisėtų veiksmų.

13.2. Turto banko darbuotojai privalo griežtai laikytis Turto banko vidaus teisės aktų, kitų Turto banko vidaus dokumentų, reglamentuojančių konfidencialios informacijos bei komercinių (gamybinių) paslapčių administravimą, apsaugą, taip pat reglamentuojančių informacinės saugos klausimus.

#### 14. Skaidrumas viešuosiuose pirkimuose:

14.1. Turto banko viešųjų pirkimų veikla vykdoma teisingai ir skaidriai, griežtai laikantis Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo bei bendrovės vidaus, kitų teisės aktų, reglamentuojančių viešuosius pirkimus, reikalavimų.

14.2. Turto banko darbuotojai, kurių veikla susijusi su įmonės vykdomais viešaisiais pirkimais, privalo vadovautis Etiško elgesio viešuosiuose pirkimuose mokomąja priemone, patvirtinta Viešųjų pirkimų tarnybos direktoriaus 2010-09-07 įsakymu Nr. 1S-135 ir paskelbta Viešųjų pirkimų tarnybos interneto svetainėje [www.vpt.lt](http://www.vpt.lt), taip pat Centriniam viešųjų pirkimų portale [www.cvpp.lt](http://www.cvpp.lt) arba adresu <http://www.vpt.lt/rtmp8/dtd/etika.php>.

#### 15. Ryšiai su trečiaisiais asmenimis:

15.1. Turto banko darbuotojai darbo reikalais žodžiu ar raštu bendraudami su potencialiais ar esamais bendrovės tiekėjais (fiziniais ar juridiniais asmenimis, vykdančiais ūkinę - komercinę veiklą), kitais interesantais, privalo laikytis nešališkumo principo, o susitikdami su pirmiau paminėtais subjektais, privalo vadovautis Turto banko vidaus teisės aktų nuostatomis,

užtikrinančiomis skaidrų darbo procesų organizavimą.

15.2. Turto bankas, siekdamas paskatinti ir užtikrinti tiekėjų, rengiančių pasiūlymus, sąžiningą konkurenciją ir jų etišką elgesį viešuosiuose pirkimuose, rekomenduoja visiems tiekėjams, ketinantiems dalyvauti įmonės skelbiamuose viešuosiuose pirkimuose, susipažinti su Lietuvos verslo konfederacijos parengtu Tiekėjų etikos kodeksu viešuosiuose pirkimuose, kuris skelbiamas Viešųjų pirkimų tarnybos internetiniame tinklalapyje.

16. Organizacinis ir finansinis skaidrumas:

16.1. Turto bankas laikosi organizacinio ir finansinio skaidrumo principų. Turto bankas vadovaujasi Valstybės įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašu bei internetinėje svetainėje [www.turtas.lt](http://www.turtas.lt) viešai skelbia (atskleidžia) Turto banko valdymo schemą, įmonės įstatus, informaciją, susijusią su Turto banko veiklos rezultatais, finansiniais rodikliais bei kita, laikantis Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimų, privalomai skelbiamą informaciją.

16.2. Kiekvienais metais Turto bankas teikia Registrų centrui metinius audituotus finansinių ataskaitų rinkinius, o ketvirčiui pasibaigus – neaudituotus finansinių ataskaitų rinkinius, ir skelbia šiuos duomenis įmonės tinklalapyje [www.turtas.lt](http://www.turtas.lt).

16.3. Turto banko informacija (išskyrus tą, kuri viešinama privalomai) viešai skelbiama tiek, kiek tai nėra Turto banko konfidenciali, dėl komercinių ir konkurencinio pranašumo tikslų saugoma informacija.

17. Vidinė ir išorinė komunikacija:

17.1. Turto bankas apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą viešai skelbia savo internetinėje svetainėje [www.turtas.lt](http://www.turtas.lt), specialioje nuorodoje „Korupcijos prevencija“ adresu <http://www.turtas.lt/lt/administracine-informacija/korupcijos-prevencija/>.

17.2. Turto bankas skatina darbuotojus laikytis Politikos, užsiimdama šviečiamąja veikla ir organizuodama korupcijos prevencijos mokymus, kurių metu darbuotojams skaitomi pranešimai apie korupcijos reiškinio sampratą, pagrindinius bruožus, apžvelgiami naujausių korupcijos lygio tyrimų Lietuvos Respublikoje rezultatai, darbuotojai supažindinami su praktiniais korupcijos prevencijos veiklos aspektais.

17.3. Turto banke 2016-12-06 generalinio direktoriaus įsakymu patvirtinta Turto banko korupcijos prevencijos programa 2016-2017 m. Programa tvirtinama kas dveji metai, rengiamas jos įgyvendinimo priemonių planas.

18. Pranešimai apie pastebėtus pažeidimus:

18.1. Turto banko darbuotojai, kiti fiziniai ir juridiniai asmenys, su kuriais Turto banką sieja sutartiniai, bendradarbiavimo ar kitokio pobūdžio santykiai, taip pat visuomenės nariai kviečiami anonimiškai pranešti apie galimus pažeidimus arba galimai neteisėtus Turto banko darbuotojų veiksmus Turto banko interneto svetainėje nurodytu telefonu ir/ar elektroniniu paštu. Minėti kontaktai viešunami Turto banko internetinėje svetainėje, skyrelyje „Korupcijos prevencija“.

18.2. Visiems pranešantiems asmenims Turto bankas aiškiai ir nedviprasmiškai suteikia visiško konfidencialumo, duomenų apsaugos, neatskleidimo bei susidorojimo netaikymo garantiją.

#### **IV SKYRIUS ATSAKOMYBĖ**

19. Šios Politikos nuostatų pažeidimas laikomas darbo drausmės pažeidimu ir už juos taikoma Lietuvos Respublikos teisės aktuose numatyta atsakomybė.

20. Tais atvejais kai Politikos pažeidimas turi nusikalstamos veikos požymių, apie tai atsakingas asmuo už korupcijos prevencijos kontrolę, suderinęs raštu su generaliniu direktoriumi, praneša kompetentingoms institucijoms.

#### **V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

21. Politika tvirtinama, pildoma ir (ar) keičiama Turto banko generalinio direktoriaus įsakymu.

22. Politika taikoma bei galioja tiek, kiek neprieštarauja galiojantiems Lietuvos Respublikos teisės aktams.

---